

## **Influential Article Review - Entrepreneurship and Career Opportunities for Unemployed Young Professionals**

**Aubrey Mann**

**Tina Morris**

**Grant Barker**

*This paper examines entrepreneurship. We present insights from a highly influential paper. Here are the highlights from this paper: This research paper is on youth employment and entrepreneurship. It has investigated a total of 3591 youths in two different geographical areas of Ethiopia. Entirely, it has taken three specific villages: Melka Jebdu, Gedenser (eastern Ethiopia), and Wereda 10 (Addis Ketema, central Ethiopia). The core objective of the study was to assess issues related to youth unemployment and entrepreneurship in major cities of Addis Ababa and Dire Dawa. Some of the specific objectives set were to determine unemployment rate for male and female youth in the selected Kebele/Sub city, determine the magnitude/proportion of the unemployed across population subgroups (by specific age bracket, by sex, and by urbanity), and similarly identify major bottlenecks for the female youth and male youth to start up own business in the selected two areas. As a springboard for conclusion, the following hypotheses were set: the level of female youth unemployment exceeds male youth unemployment, financial constraint is the most critical bottleneck to start up a new business in the selected sites, the youth is suffering from unfair competition and corruptive employment actions, and youth in the area lack training related to starting their own venture. As a tool of descriptive data analysis and presentation, in this study, frequency tables have been utilized in depth. Moreover, binary logistic regression predicting and analysis tool has been used to check the prospect of youth self-employment in the study sites. The census finding shows that youth unemployment rate is at 11.39% aggregately for the two project sites. Specifically, the study site at Addis Ababa prevails youth unemployment rate of 10.06%. Contrastly, the two sites in Dire Dawa sites Melka Jebdu and Gedenser have youth unemployment rate of 12.87 and 20.34% consecutively. In addition, it has found that the major cause of youth not to engage in self-employed job is related to capital financing. The research has also tried to determine how unemployment is reflected gender wise. Accordingly, the aggregate data shows hypothesizing that unemployment are highly prevail on female than on male in the localities is totally false. Generally, this paper has investigated issues like factors affecting youth prospect to be self-employed in overall study sites, the involvement of youth in multiple jobs (employments); it also indicates the degree of influence of various factors on youth to be self-employed. Finally, this study has provided vital conclusions and policy recommendations to handle youth's employment/unemployment and entrepreneurship issue specific to the study areas. For our overseas readers, we then present the insights from this paper in Spanish, French, Portuguese, and German.*

*Keywords: Equib, EDiR, CBMS, Self-employed*

## SUMMARY

- Descriptive research outputs. In this section, tabular analysis and relative frequency measures are used to investigate youth circumstance related to various unemployment and entrepreneurship factors.
- All figures generated in this paper are comparative and consider the experience of unemployment and entrepreneurship in rural area and urban area. Those two major cities are known to have prevalence of problems of unemployment. As it has been also depicted at the middle of this paper, the prevalence of unemployment and engagement in entrepreneurial activity varies between urban and rural area of Ethiopia.
- Hypothesis: the level of female youth unemployment exceeds male youth unemployment. The total census survey and table above indicate that in the overall study sites, male youth are highly exposed to unemployment than female youth. Hence, the proposed initial hypothesis that unemployment is high on female than on male is completely false. In figures, this study clearly depicts from the total youth unemployed, 56.48% are male and 43.52% are female.
- Access to finance is important for the growth of SMEs and a significant element for determining the growth and survival of SMEs . Access to finance enables small businesses to undertake productive investments and contributes to the development of the national economy and alleviation of poverty in most of the Sub-Saharan African countries . Further, access to finance is the most serious barrier to the expansion of businesses and start-ups which have been mentioned by existing SMEs and potential operators .
- Hypothesis: financial constraint is the most critical bottleneck to start up a new business in the selected sites. This study, which is made on the youth, has confirmed that capital takes the lion's share of the major critical problems which threatens youth not be successful in establishing own business firms. Hence, the table above has granted logical reason to conclude that capital is the major factor that hinders youth not to establish and be successful in self-business. The alternative tiny source of capital which is currently available is to involve in equib, i.e., traditional and voluntary saving. But this one contributes little for the required paid-up capital.
- Hypothesis: youth in the area lack training related to starting own venture. According to the above table or finding, majority of the youth in the whole project sites does not have entrepreneurship training. Additionally, 95.91% of the youth does not pass through technical and vocational schools from where youth could learn various technical skills. Hence, conditions are sufficient to conclude that youth in the area lacks training related to starting their own venture.
- As far as youth employment is concerned, almost 34.22% of youth in the overall project site is employed.
- The above table confirms that majority of youth in the area joins self-business out of necessity because 94.87% of employed youth does not have extra job. It has involved in the self-business for necessity purpose.
- In Ethiopia, 54.8% of the self-employed in both urban and rural areas were male, and the survey results indicate that paid employment is dominated by males . Age can be an important factor in entrepreneurial intention . Research shows that people mostly decide to establish their own firm between the age of 25 and 45 years old . This tendency specially increases between the ages of 25 and 34 .
- In this section, effort is made to identify the correlates of self-employment in order to make the determinants of entrepreneurship engagement analysis complete. Model specification. The dependent variable represents the engagement of the youth in entrepreneurial activity.
- Left-hand side term of Eq. is a dichotomy variable which has a value of 1 if the youth is engaged in own business and 0 otherwise. And the right-hand side values in the equation or explanatory variables are household characteristics and demographic variables like sex, age, and years of education of the youth; family background variables like total asset of his/her family, television,

and radio access, and family size; social capital variable like engagement in village-level saving and loan association, locally called «equib,» and membership for village-level cooperatives; access variables like telecom service accessibility, television, radio, and newspapers' accessibility of youths are considered, and training exposure variables like whether the youth took entrepreneurship short-term training or short- or long-term training from technical and vocational school is the variable involved in this regression analysis.

- These social capital indicator and microcredit service variables expected to contribute positively for the youth to be self-employed or to create their own business.
- Family size of the youth's family. No theoretical and empirical bases were found to expect the sign of this variable's coefficient. Technical or vocational training received and Entrepreneurship training received
- Learning important entrepreneurial skills and competencies will lead to perceiving new feasible venture by students, thus affect perceived behavioral control . Second, research found positive relationship between social desirability and entrepreneurship career intention .
- Meanwhile, all aforesaid hypotheses are tested and the result is presented below
- The regression model estimates are presented below in Table 10, and it indicates that the overall model, chi2 calculated, is significant at less than 1% level of significance. This indicates that the variables which are included in the logistic regression model have coefficients which are jointly different from zero value. In addition, the regression estimate has made with an option of robust standard error rather than the normal one, heteroskedasticity is not a problem anymore. The related multicollinearity test also performed using variance inflation factor .
- In the empirical result with 4.03 average values of VIF, there is no severe multicollinearity among the explanatory variables. All of them have the value less than three, with the exception age of youth.
- Most of the coefficients of the explanatory variables have similar signs as it has been expected . With the exception of access to newspaper, cooperative membership of the youth, and entrepreneurship trainings, other variables which are included in the model, viz, age of youth, sex of youth educational status, television, radio and telecommunication access, and equib membership, total asset comes up with the expected sign despite some of them are non-significant as it is observed from Table 10.
- Age can be an important factor in entrepreneurial intention . Research shows that people mostly decide to establish their own firm between the age of 25 and 45 years old . This tendency specially increases between the ages of 25 and 34 . From the table, as it was hypothesized, the variable age level of the youth has positive and highly significant contribution for the youth to engage in self-employment.
- Demographic factors such as age and gender have been proposed to have an impact on entrepreneurial intention . In literatures, it is argued that females are less likely to establish their own business than men .
- Similarly, the logit output in this study found that variable indicated as sex of the youth shows the expected sign and it is also significant at less than 10%. This indicates that there is significant partial correlation between being female and engagement in self-employment.
- The logit result specific to the study area confirms similar result. Being male/female has positive relation with the prospect to be an entrepreneur. This will be reinforced by the number of female entrepreneurs that is lower than that of male entrepreneurs in almost every country in terms of Total Entrepreneurial Activity, except Ghana, Costa Rica, and Australia . Research provides convincing evidence that the concept of entrepreneurial activity is gender biased: entrepreneurship is often depicted as a form of masculinity, and the terms «entrepreneur» and «male» have tended to become interchangeable .
- In addition, empirical studies also focused on individual background characteristics such as education, prior employment experience, and parental role models to explain entrepreneurship intention .

## HIGHLY INFLUENTIAL ARTICLE

We used the following article as a basis of our evaluation:

Mehari, A. T., & Belay, C. F. (2017). Challenges and prospects of entrepreneurship development and job creation for youth unemployed: evidence from Addis Ababa and Dire Dawa city administrations, Ethiopia. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 6(1), 1–22.

This is the link to the publisher's website:

<https://innovation-entrepreneurship.springeropen.com/articles/10.1186/s13731-017-0070-3>

## INTRODUCTION

Almost 90% of the world's youth are living in countries where they can hardly access sufficient education, capital, paid employments, and health services. As the sizes of younger populations in Africa steadily swell to account the single largest category of age group, the likelihood of majority of these youth being absorbed within the formal economy is nearly nonexistent (DSW 2011).

Encouraging the integration of young people at work and improving their situation in the labor market are two of the main priorities of the government of Ethiopian (Talent Youth Association (TaYa) 2014).

This hard fact has strong implication on the demographic and socioeconomic reality of Ethiopia. More than half of the population in Ethiopia is made up of young people under the age of 25 (DSW 2011). It is also true that women constitute slightly more than half the population of Ethiopia. Greater numbers of youth and women are vulnerable to conditions which deprive them from securing material welfare. They are mostly engaged in the informal sector to earn income for their day to day life (Central Statistical Agency 2008).

Governmental organizations, NGOs and civic associations in Ethiopia, and other countries adopt and use various age ranges for the concept of "Youth" from the standpoint of the purpose which they stand for and the activities they undertake. For example, the United Nations (UN) and WHO define the youth as persons between 15–24 years and 10–24, respectively. In Ethiopian context, the Ethiopian Social Security and Development Policy define youth as someone between the age ranges of 15–24 years old (Ministry of Youth, Sports and Culture of Ethiopia 2005).

In the context of Ethiopia, all persons aged 10 years and over who were productively engaged or available to be engaged during the reference period were included as economically active persons. In other words, the economically active population comprises all persons aged 10 years and over who were employed or unemployed in the stated period. The complements, i.e., those who were neither engaged nor furnish their labor constitute the economically inactive population (Central Statistical Agency 2005).

The employed population in the current status approach consists of those who were engaged in productive activity for 4 h or more during the 7 days prior to the date of the interview. Persons who had regular jobs, occupation, or holdings to return to but were absent from work (i.e., not at work or worked less than 4 h) for various reasons were also considered as employed (ibid).

The Central Statistical Agency definition of unemployment includes an individual who satisfies the ILO standard definition, and it is also contextualized for Ethiopia by incorporating partially relaxed and completely relaxed options of measurements (ibid).

The standard definition of unemployment of ILO is based on the following three criteria that must be satisfied simultaneously; "deprived of work," "currently available for duty," and "looking for job." Further, under partial relaxation, the definition of unemployment comprises of discouraged job seekers in addition to persons satisfying the standard definition. Discouraged job seekers are those who want a job but did not take any active step to search for work because they believe that they cannot find one. In case of the completely relaxed definition, unemployment includes persons without work and those who are available for work, including those who were or were not looking for work. That is, the seeking work criterion is

completely relaxed and unemployment is based on the “without work” and “availability” condition only (ibid).

Today, of all the effects of the economic crisis, unemployment of young people is one of the most worrying subjects. More than half of the young people aged below 25 who want to work cannot find a job opportunity, and almost 35% of unemployed young people have been in this situation for over 1 year. Youth employment is a key concern in Ethiopia, as almost two-third of the population is younger than 25 years. Because of fast population growth, the labor force is expected to double in the next 25 years (ibid).

Currently, there are 31 public universities under the administration of ministry of education of Ethiopia. This high number of universities has produced many graduates ready for work. Yet, currently, the most accessible job opportunities involve farming. Eighty percent of Ethiopia’s overall labor force is engaged in subsistence farming. Therefore, more job opportunities are critically needed for higher educational institute graduates (Talent Youth Association (TaYa) 2013).

Ethiopia has one of the highest urban unemployment rates worldwide at 50% of the youth labor force. According to a report by the Ministry of Labor and Social Affairs, 87% of all registered job seekers are between the ages of 15–29. Sixty eight percent (68%) of employed youth (rural and urban) are unpaid family workers. Additional assessments of urban youth unemployment include the following: 6%—15–19 years old, 18%—20–24 years old, and 11%—15–24 years old (Talent Youth Association (TaYa) 2013).

The lack of employment opportunities for Ethiopian young people is among the critical development challenges facing by the country and a key barrier to national efforts toward the achievement of the Millennium Development Goals (Talent Youth Association (TaYa) 2013).

Thus, to accelerate the growth, security and sustainability of the Ethiopian economy development, each sector needs to be supported by young entrepreneurs and employees. Additionally, the need to create more jobs which is consistent and compatible to new graduates is very essential. Youth unemployment breeds displeasure, hopelessness, and despair. These conditions are more likely to result in youth engaging in risky and destructive behavior. The consequences of youth’s risky behavior affect their own health, their families, communities, and the nation at large. Similarly, they might be unproductive, they feel a sense of desperateness, and be at great risk for drug and alcohol addiction, delinquency, and getting involved in crime. This may eventually also lead to social unrest and civil disobedience (Talent Youth Association (TaYa) 2013).

Generally, supporting youth employment can help break the cycle of poverty. It is estimated that creating productive work for young people in sub-Saharan Africa could result in a potential GDP increase of 12–19% (Talent Youth Association (TaYa) 2013).

Local governments are responsible to create job opportunities for those youth not only in government offices but also in various NGOs and private organizations. Thus, it is our duty to utilize the opportunity unless it will be a time bomb blast at one time in future which can completely distract the social, political, and economic stability of the country. Even though it is primarily the government’s responsibility to address the issue of unemployment, the society should play their parts in the efforts being taken by the government as they will be the main victims of unemployment which ultimately results in poverty. Meanwhile, the country higher officials need to intensively work on entrepreneurship and job creation for the targeted portion of the society (youth). Though it is not sufficient enough, the Ethiopian government is working hard to open suitable ground for youth entrepreneurship through crafting and implementing a sound policy to bind youth under Small and Micro Enterprises (SMEs).

Finally, it is better to inquire why prevalence of unemployment is high in the country and in the selected Community Based Monitoring System (CBMS) project areas. Is that due to the number of youth and job creation rate is mismatched or any other factors are influencing? And how government is working with entrepreneurship and how youth are benefited from the policy direction needs to be investigated.

The data has been collected from total of 3591 both from Dire Dawa and Addis Ababa. Numerically, the number of youth in Wereda 10, Melka Jebdu, and Gedenser is 2048, 1484, and 59 consecutively.

## **CONCLUSION**

First, this research has identified in the three sites there is a strong relationship between educational status and the possibility to be self-employed. High achievement in a formal education has negative correlation with the prospect of a person to be self-employed. Empirical evidences also show that a person who reaches graduate level has fear of risk-taking and prefers to be salaried than involving in self-employment.

Second, this study has identified social capital variable, equib membership, has direct and strong relationship with the chance of the youth to involve in entrepreneurial activity. The more he or she involved in equib or EDiR which are the communal or village-based savings, the higher the possibility to be an entrepreneur.

Third, age level of the youth has strong relationship with the possibility to be an entrepreneur. The logit result shows the older the age of the youth the higher to involve in entrepreneurial activities.

Meanwhile, the study has the following implications:

Implication number 1: supporting village level association to strengthen: This enhances a chance for a better development for entrepreneurial activity in the study area. Therefore, policies should be designed in such a way to support and give priority to reach the unbanked society.

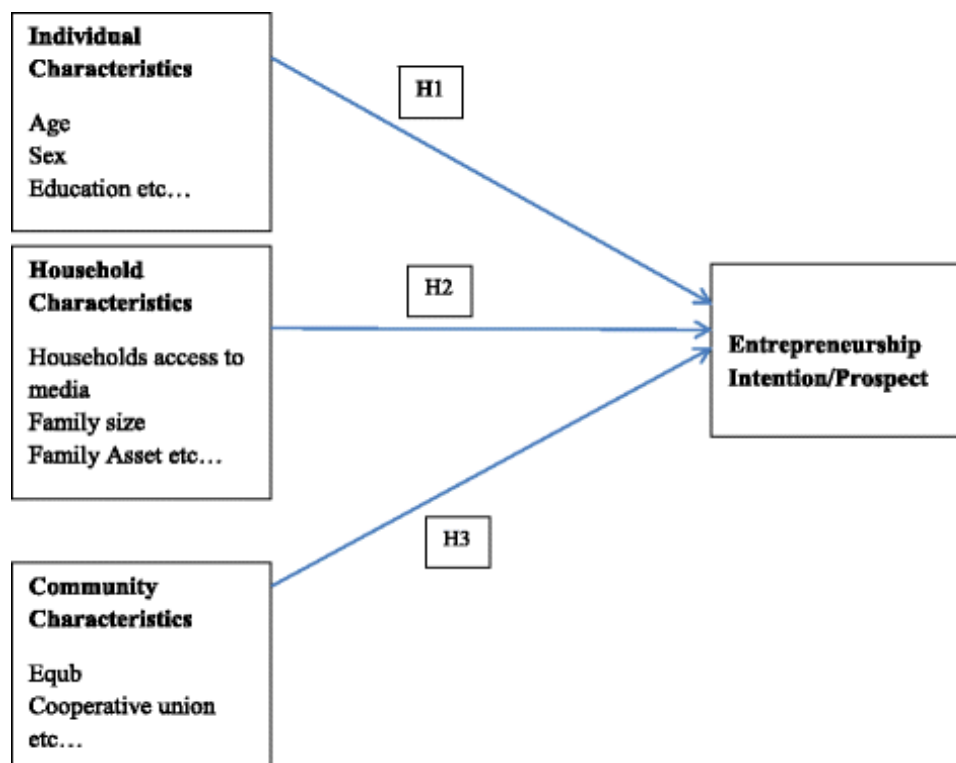
Implication number 2: communication outlet: Model analysis implies there is a positive relationship between having access to communication media and self-employment. Hence, it is advised to work in this area (to make youth access media easily) to increase future youth self-employment. The realty on the ground implies still effort is needed to do so. Particularly, access to market information matters to have courage to be self-employed.

Implication number 3: reforming the education system: improve the quality of teaching and learning at school; for instance, curriculum changes toward a more practical orientation, teacher training, infrastructural improvements, and greater public investment in primary and secondary education.

Implication number 4: age has strong impact on the tendency of an individual to be an entrepreneur. This has been clearly indicated by literatures cited in this study. Particularly, supporting the literatures, this study concludes entrepreneurial capacity depreciates with age increment. This totally implies working on youth will have high return than working on other age levels.

## **APPENDIX**

### **FIGURE 1 CONCEPTUAL FRAMEWORK**



**TABLE 1  
YOUTH UNEMPLOYMENT STATUS BY GENDER AND STUDY SITES**

Site	Unemployed		Sex			
			Male		Female	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	206	10.06	102	49.51	104	50.49
Gedenser	12	20.34	7	58.33	5	41.67
Kebele 01	191	12.87	122	63.87	69	36.13
Total	409	11.39	231	56.48	178	43.52

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 2  
FACTORS AFFECTING TO BE SELF-EMPLOYED**

Site→	Wereda 10		Gedenser		Kebele 01		Total	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Business license	30	1.46	2	3.39	70	4.72	102	2.84
Capital	462	22.56	21	35.59	799	53.84	1282	35.70
Market access	49	2.39	25	42.37	89	6.00	163	4.54
Input access	26	1.27	7	11.86	55	3.71	88	2.45
Other	1	0.05	0	0.00	3	0.20	4	0.11
Not applicable	1480	72.27	4	6.78	468	31.54	1952	54.36
Total	2048	100.00	59	100.00	1484	100.00	3591	100.00

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 3**  
**YOUTH PARTICIPATION ON TECHNICAL AND VOCATIONAL SCHOOL AND**  
**CORRESPONDING GENDER DISTRIBUTION IN OVERALL PROJECT SITES**

Site	Participating in TVS		Sex			
	Magnitude	Proportion	Male		Female	
			Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	116	5.66	66	56.90	50	43.10
Gedenser	2	3.39	2	100.00	0	0.00
Kebele 01	29	1.95	23	79.31	6	20.69
Total	147	4.09	91	61.90	56	38.10

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 4**  
**YOUTH INVOLVEMENT ON ENTREPRENEURSHIP TRAINING**

Site	Yes		No	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	70	3.42	1978	96.58
Gedenser	14	23.73	45	76.27
Kebele 01	315	21.23	1169	78.77
Total	399	11.11	3192	88.89

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 5**  
**YOUTH EMPLOYMENT STATUS AND GENDER IN OVERALL PROJECT SITES**

Site	Employed		Gender			
	Magnitude	Proportion	Male		Female	
			Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	1117	54.54	464	41.54	653	58.46
Gedenser	10	16.95	1	10.00	9	90.00
Kebele 01	102	6.87	47	46.08	55	53.92
Total	1229	34.22	512	41.66	717	58.34

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 6**  
**EMPLOYED YOUTH INVOLVEMENT IN EXTRA JOB (MULTIPLE EMPLOYMENT)**



Site	Involved		Not involved	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	62	5.55	1055	94.45
Gedenser	0	0.00	10	100.00
Kebele 01	1	0.98	101	99.02
Total	63	5.13	1166	94.87

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 7**  
**YOUTH SELF-EMPLOYMENT STATUS AND SEX IN OVERALL PROJECT SITES**

Site	Self-employed		Sex			
			Male		Female	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	59	2.88	35	59.32	24	40.68
Gedenser	0	0	0	0	0	0
Kebele 01	3	0.20	1	33.33	2	66.67
Total	62	1.73	36	58.06	26	41.94

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 8**  
**FACTORS OF SELF-EMPLOYMENT IN ALL STUDY SITES (THREE SITES)**

Site →	Wereda 10		Gedenser		Kebele 01		Total	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
No employment opp.	32	54.24	0	0.00	1	33.33	33	53.23
Independence	8	13.56	0	0.00	1	33.33	9	14.52
Need to increase income	14	23.73	0	0.00	0	0.00	14	22.58
Non family influence	2	3.39	0	0.00	0	0.00	2	3.23
Family influence	3	5.08	0	0.00	1	33.33	4	6.45
Total	59	100.00						100.00

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 9**  
**UNEMPLOYMENT AND UNFAIR COMPETITION**

Site	Bribed		Not bribed	
	Magnitude	Proportion	Magnitude	Proportion
Wereda 10	5	2.43	201	97.75
Gedenser	0	0.00	12	100.00
Kebele 01	19	9.95	172	90.05
Total	24	5.87	385	94.13

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 10**  
**LOGISTIC REGRESSION RESULT FOR COVARIATES OF SELF-EMPLOYMENT**

Variable description	Variable name	Coefficient	Robust standard error
Age of the youth	age_yr	0.26	0.065 <sup>c</sup>
Sex of the youth	Sex	-0.53	0.28 <sup>a</sup>
Educational status of the youth	Educal	-0.18	0.056 <sup>c</sup>
Television ownership of the youth's family	Tv	0.015	0.36
Radio ownership of the youth's family	Radio	0.16	0.27
Telecommunication access of the youth	Telecomind	3.33	1.07 <sup>c</sup>
Newspaper access for the youth	Nwsppraccess	-0.51	0.29 <sup>a</sup>
Equip membership of the youth	Equipind	1.18	0.312 <sup>c</sup>
Cooperative membership of the youth	Coopind	-1.38	0.73 <sup>a</sup>
Total asset value of the youth's family	total_asset	0.0001	0.0001
Family size of the youth's family	family_size	-0.06	0.06
Technical or vocational training received	Tvs	-0.404	0.53
Entrepreneurship training received	entrep_te	-0.708	0.060
	constant	-10.9	1.86 <sup>c</sup>
Number of Observation		3591	
Wald chi <sup>2</sup> (13)		85.69 <sup>c</sup>	
Prob > chi2		0.0000	
Pseudo R <sup>2</sup>		0.2375	

aSignificant at 10%

bSignificant at 5%

cSignificant at 1%

Source: CBMS-Ethiopia Survey, 2015

**TABLE 11**  
**MARGINAL EFFECT FOR COVARIATES OF SELF-EMPLOYMENT**

Variable description	Dy/dx	SE
Age of the youth	0.0008341	0.00038
Sex of the youth	-0.0016758	0.00087
Educational status of the youth	-0.0005793	0.00021
Television ownership of the youth's family <sup>a</sup>	0.000483	0.00113
Radio ownership of the youth's family <sup>a</sup>	0.0004956	0.00083
Telecommunication access of the youth <sup>a</sup>	0.0070345	0.00226
Newspaper access for the youth <sup>a</sup>	-0.0014629	0.00089
Equib membership of the youth <sup>a</sup>	0.0062029	0.00313
Cooperative membership of the youth	-0.002679	0.00126
Total asset value of the youth's family <sup>a</sup>	2.01e-09	0.00000
Family size of the youth's family <sup>a</sup>	-0.0001888	0.00019
Technical or vocational training received <sup>a</sup>	-0.0010679	0.00122
Entrepreneurship training received <sup>a</sup>	-0.0017352	0.00134

dy/dx is for discrete change of dummy variables from 0 to 1

## REFERENCES

- Bates, T. (1995). Self-employment entry across industry groups. *Journal of Business Venturing*, 10, 143–156.
- Beck, T., & Demircug-Kunt, A. (2006). Small-medium enterprise sector: access to finance as a growth constraint. *Journal of Finance and Banking*, 30(11), 2931–2943.
- Bizuneh, G., Adino, T. Gesano, G. Guarneri, A. & Heins, F. (2001). *Work status and unemployment in urban Ethiopia*. Central Statistical Authority (CSA), Addis Ababa: Ethiopia & Institute for Population Research – National Research Council (Irp-Cnr), Roma: Italy.
- Central Statistical Agency. (2008). *Summary and statistical report of the 2007 population and housing census results: Population size by age and sex*. Addis Ababa.
- Central Statistical Agency. (2005). *Census report*.  
[http://www.csa.gov.et/images/documents/surveys/Employment\\_Unemployment\\_Survey/Employment\\_Unemployment\\_Survey\\_2004/survey0/data/docs/Pdf/report/summaryreport.pdf](http://www.csa.gov.et/images/documents/surveys/Employment_Unemployment_Survey/Employment_Unemployment_Survey_2004/survey0/data/docs/Pdf/report/summaryreport.pdf). Accessed 15 Mar 2014.
- Commission on Legal Empowerment of the Poor (CLEP). (2006). *Legal empowerment of the Poor: Entrepreneurship*. Background issue paper.
- Davidson, P. (1995). Entrepreneurship – and after? A study of growth willingness in small firms. *Journal of Business Venturing*, 4, 211–226.
- Delmar, F., & Davidson, P. (2000). Where do they come from? Prevalence and characteristics of nascent entrepreneurs. *Entrepreneurship and regional development*, 12, 1–23.
- DSW Ethiopia Brief. (2011). *Leavening destitution through decent works: Economic empowerment for poor and the powerless (Vol. 7)*. <http://www.dswethiopia.org>. Accessed 17 Jan 2014.
- Fiet, J. (2000). The Theoretical Side of Teaching Entrepreneur Ship. *Journal of Business Venturing*, 16, 1–24.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic econometrics (4th ed.)*. New York: The McGraw – Hill Companies.
- Gupta, V. K., Turban, D. B., Wasti, S. A., & Sikdar, A. (2009). The role of gender stereotypes in perceptions of entrepreneurs and intentions to become an entrepreneur. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 33(2), 397–417.
- ILO. (2009).  
<http://www.ilo.org/public/english/employment/ent/coop/africa/countries/eastafrica/ethiopia.htm>
- Kelley, D., Bosma, N., & Amoros, J. E. (2010). *Global entrepreneurship monitor 2010 global report*. Babson College, Universidad del Desarrollo and London Business School.

- Kibru, M. (2012). *EMployment Challenges in Ethiopia*. Addis Ababa: Addis Ababa University, Ethiopia.
- Kristiansen, S., & Nurul, I. (2004). Entrepreneurial Intentions among Indonesian and Norwegian Students. *Journal of Enterprising Culture*, 12(1), 55–78.
- Krueger, N. F., Jr., & Brazeal, D. V. (1994). Entrepreneurial Potential and Potential Entrepreneurs. *Entrepreneurship Theory & Practice*, 18(3), 91–104.
- Krueger, N. F., Jr., Reilly, M. D., & Carsrud, A. L. (2000). Competing Models of Entrepreneurial Intentions. *Journal of Business Venturing*, 15, 411–432.
- Lechner, C., & Dowling, M. (2003). Firm networks: external relationships as sources for the growth and competitiveness of entrepreneurial firms. *Entrepreneurship & Regional Development*, 15(1), 1–26.
- Lin, N. (1999). Building a network theory of social capital. *Connections*, 22(1), 28–51.
- Ministry of Youth, Sports & Culture of Ethiopia. (2005). National youth policy. Retrieved on March 14, 2014 from <http://www.mysc.gov.et/youth.html>.
- NLFS. (2005). National Labour Force Survey. Central Statistical Authority of Ethiopia.
- Olomi, D., & Urassa, G. (2008). The constraints to access the capital by SMEs of Tanzania. Dar es Salaam: REPOA.
- Osano, H., & Languitane, H. (2016). Factors influencing access to finance by SMEs in Mozambique: case of SMEs in Maputo central business district. *Journal of Innovation & Entrepreneurship*, 5, 13.
- Phan, H. P., Wong, P. K., & Wang, C. K. (2002). Antecedents to Entrepreneurship among University Students in Singapore: Beliefs, Attitudes and Background. *Journal of Enterprising Culture*, 10(2), 151–174.
- Stam, W. (2010). Industry event participation and network brokerage among entrepreneurial ventures. *Journal of Management Studies*, 47(4), 625–653.
- Storey, D. J. (1994). *Understanding the small business sector*. London; New York: Routledge.
- Talent Youth Association (TaYa). (2013). *Young People and the Demographic Dividend*.
- Talent Youth Association (TaYa). (2014). *Report*. Ethiopia.
- Tkachev, A., & Kolvereid, L. (1999). Self-employment intentions among Russian students. *Entrepreneurship and Regional Development*, 11(3), 269–280.
- Verheul, L., Thruik, R., & Grilo, I. (2005). Determinants of self-employment preference and realization of women and men in Europe and the United States, 2005, EM Scales paper N200513. Zoetermeer: EIM Business and Policy Research.
- Woods, A., & Joyce, P. (2003). Owner-managers and the practice of strategic management". *International Small Business Journal*, 21(2), 181–195.
- Zhao, H., Seibert, S. E., & Hills, G. E. (2005). The mediating role of self-efficacy in the development of entrepreneurial intentions. *Journal of Applied Psychology*, 90(6), 1265.

## **TRANSLATED VERSION: SPANISH**

Below is a rough translation of the insights presented above. This was done to give a general understanding of the ideas presented in the paper. Please excuse any grammatical mistakes and do not hold the original authors responsible for these mistakes.

## **VERSION TRADUCIDA: ESPAÑOL**

A continuación se muestra una traducción aproximada de las ideas presentadas anteriormente. Esto se hizo para dar una comprensión general de las ideas presentadas en el documento. Por favor, disculpe cualquier error gramatical y no responsabilite a los autores originales de estos errores.

## **INTRODUCCIÓN**

Casi el 90% de los jóvenes del mundo viven en países donde apenas pueden acceder a la educación, el capital, los empleos remunerados y los servicios de salud suficientes. A medida que el tamaño de las poblaciones más jóvenes en África aumenta constantemente para explicar la categoría más grande del grupo de edad, la probabilidad de que la mayoría de estos jóvenes sean absorbidos dentro de la economía formal es casi inexistente (DSW 2011).

Fomentar la integración de los jóvenes en el trabajo y mejorar su situación en el mercado laboral son dos de las principales prioridades del gobierno de Etiopía (Asociación de Jóvenes del Talento (taya) 2014).

Este hecho duro tiene una fuerte implicación en la realidad demográfica y socioeconómica de Etiopía. Más de la mitad de la población en Etiopía está compuesta por jóvenes menores de 25 años (DSW 2011). También es cierto que las mujeres constituyen algo más de la mitad de la población de Etiopía. Un mayor número de jóvenes y mujeres son vulnerables a condiciones que les privan de garantizar el bienestar material. Se dedican principalmente al sector informal para obtener ingresos para su día a día (Agencia Central de Estadística 2008).

Las organizaciones gubernamentales, las ONG y las asociaciones cívicas de Etiopía y otros países adoptan y utilizan diversos rangos de edad para el concepto de "juventud" desde el punto de vista del propósito que representan y de las actividades que realizan. Por ejemplo, las Naciones Unidas (ONU) y la OMS definen a los jóvenes como personas de entre 15 y 24 años y 10–24, respectivamente. En el contexto etíope, la Política de Seguridad Social y Desarrollo de Etiopía define a los jóvenes como alguien de entre 15 y 24 años (Ministerio de Juventud, Deportes y Cultura de Etiopía 2005).

En el contexto de Etiopía, todas las personas mayores de 10 años que estuvieran productivamente comprometidas o disponibles para participar durante el período de referencia se incluyeron como personas económicamente activas. En otras palabras, la población económicamente activa comprende a todas las personas mayores de 10 años que estaban empleadas o desempleadas en el período indicado. Los complementos, es decir, aquellos que no estaban comprometidos ni proporcionan su trabajo constituyen la población económicamente inactiva (Agencia Central de Estadística 2005).

La población empleada en el enfoque de estatus actual consiste en aquellos que se dedicaron a la actividad productiva durante 4 horas o más durante los 7 días anteriores a la fecha de la entrevista. Las personas que tenían trabajos regulares, ocupación o posesiones a las que regresar, pero estaban ausentes del trabajo (es decir, no trabajaban en el trabajo o trabajaban menos de 4 horas) por varias razones también se consideraban empleadas (ibíd).

La definición de desempleo del Organismo Central de Estadística incluye a una persona que satisface la definición estándar de la OIT, y también se contextualiza para Etiopía mediante la incorporación de opciones de mediciones parcialmente relajadas y completamente relajadas (ibíd).

La definición estándar de desempleo de la OIT se basa en los tres criterios siguientes que deben cumplirse simultáneamente; "privadas de trabajo", "actualmente disponibles para el deber" y "buscando trabajo". Además, en caso de relajación parcial, la definición de desempleo consiste en solicitantes de empleo desanimados, además de personas que satisfacen la definición estándar. Los solicitantes de empleo desanimados son aquellos que quieren un trabajo pero no dieron ningún paso activo para buscar trabajo porque creen que no pueden encontrar uno. En caso de la definición completamente relajada, el desempleo incluye a las personas sin trabajo y a las que están disponibles para trabajar, incluidas las que estaban o no buscaban trabajo. Es decir, el criterio de trabajo en busca está completamente relajado y el desempleo se basa únicamente en la condición "sin trabajo" y "disponibilidad" (ibíd).

Hoy en día, de todos los efectos de la crisis económica, el desempleo de los jóvenes es uno de los temas más preocupantes. Más de la mitad de los jóvenes menores de 25 años que quieren trabajar no pueden encontrar una oportunidad de empleo, y casi el 35% de los jóvenes desempleados han estado en esta situación desde hace más de 1 año. El empleo juvenil es una preocupación clave en Etiopía, ya que casi dos tercios de la población es menor de 25 años. Debido al rápido crecimiento de la población, se espera que la fuerza laboral se duplique en los próximos 25 años (ibíd).

Actualmente, hay 31 universidades públicas bajo la administración del ministerio de educación de Etiopía. Este alto número de universidades ha producido muchos graduados listos para trabajar. Sin

embargo, actualmente, las oportunidades de empleo más accesibles implican la agricultura. El ochenta por ciento de la fuerza laboral total de Etiopía se dedica a la agricultura de subsistencia. Por lo tanto, se necesitan más oportunidades de empleo para los graduados de institutos de educación superior (Talent Youth Association (taya) 2013).

Etiopía tiene una de las tasas de desempleo urbano más altas del mundo con el 50% de la fuerza laboral juvenil. Según un informe del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el 87% de todos los solicitantes de empleo registrados tienen entre 15 y 29 años. Sesenta y ocho por ciento (68%) jóvenes empleados (rurales y urbanos) son trabajadores familiares no remunerados. Las evaluaciones adicionales del desempleo juvenil urbano incluyen las siguientes: 6%—15–19 años, 18%—20–24 años y 11%—15–24 años (Asociación de Jóvenes del Talento (taya) 2013).

La falta de oportunidades de empleo para los jóvenes etíopes es uno de los desafíos críticos de desarrollo a los que se enfrenta el país y un obstáculo clave para los esfuerzos nacionales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio (Asociación de Jóvenes del Talento (taya) 2013).

Por lo tanto, para acelerar el crecimiento, la seguridad y la sostenibilidad del desarrollo de la economía etíope, cada sector debe ser apoyado por jóvenes empresarios y empleados. Además, la necesidad de crear más puestos de trabajo que sean coherentes y compatibles con los nuevos graduados es muy esencial. El desempleo juvenil genera descontento, desesperanza y desesperación. Estas condiciones son más propensas a que los jóvenes participen en conductas riesgosas y destructivas. Las consecuencias del comportamiento arriesgado de los jóvenes afectan su propia salud, sus familias, comunidades y la nación en general. Del mismo modo, pueden ser improductivos, sienten una sensación de desesperación y corren un gran riesgo de adicción a las drogas y el alcohol, delincuencia y involucrarse en el crimen. Esto eventualmente también puede conducir a disturbios sociales y desobediencia civil (Asociación Juvenil de Talento (taya) 2013).

En general, apoyar el empleo juvenil puede ayudar a romper el ciclo de la pobreza. Se estima que la creación de trabajo productivo para los jóvenes en el África subsahariana podría dar lugar a un aumento potencial del PIB del 12 al 19 por ciento (Asociación de Jóvenes del Talento (taya) 2013).

Los gobiernos locales son responsables de crear oportunidades de empleo para esos jóvenes no sólo en las oficinas gubernamentales, sino también en varias ONG y organizaciones privadas. Por lo tanto, es nuestro deber utilizar la oportunidad a menos que sea una explosión de bomba de tiempo en un momento futuro que pueda distraer completamente la estabilidad social, política y económica del país. A pesar de que es principalmente responsabilidad del gobierno abordar la cuestión del desempleo, la sociedad debe desempeñar su papel en los esfuerzos que está realizando el gobierno, ya que serán las principales víctimas del desempleo, lo que en última instancia resulta en pobreza. Mientras tanto, los funcionarios superiores del país necesitan trabajar intensamente en el emprendimiento y la creación de empleo para la parte objetivo de la sociedad (jóvenes). Aunque no es suficiente, el gobierno etíope está trabajando arduamente para abrir un terreno adecuado para el emprendimiento juvenil mediante la elaboración y la aplicación de una política sólida para obligar a los jóvenes en el marco de las Pequeñas y Microempresas (PYME).

Por último, es mejor preguntar por qué la prevalencia del desempleo es alta en el país y en las áreas seleccionadas del sistema de seguimiento basado en la comunidad (CBMS). ¿Se debe a que el número de jóvenes y la tasa de creación de empleo no coinciden o cualquier otro factor está influyendo? Y cómo el gobierno está trabajando con el emprendimiento y cómo los jóvenes se benefician de la dirección política deben ser investigados.

Los datos han sido recogidos de un total de 3591 tanto de Dire Dawa como de Addis Abeba. Numéricamente, el número de jóvenes en Wereda 10, Melka Jebdu y Gedenser es 2048, 1484 y 59 consecutivas.

## CONCLUSIÓN

En primer lugar, esta investigación ha identificado en los tres sitios una fuerte relación entre el estatus educativo y la posibilidad de ser autónomo. El alto logro en una educación formal tiene una correlación

negativa con la perspectiva de que una persona sea autónoma. Las evidencias empíricas también muestran que una persona que alcanza el nivel de posgrado tiene miedo de asumir riesgos y prefiere ser asalariada que involucrarse en el trabajo por cuenta propia.

En segundo lugar, este estudio ha identificado la variable de capital social, la pertenencia a équidos, tiene una relación directa y fuerte con la posibilidad de que los jóvenes participen en la actividad empresarial. Cuanto más se involucre en equib o edir que son los ahorros comunales o basados en aldeas, mayor es la posibilidad de ser un emprendedor.

En tercer lugar, el nivel de edad de los jóvenes tiene una fuerte relación con la posibilidad de ser emprendedor. El resultado logit muestra que cuanto mayor sea la edad de los jóvenes, mayor será involucrarse en actividades empresariales.

Mientras tanto, el estudio tiene las siguientes implicaciones:

Implicación número 1: apoyar a la asociación a nivel de aldea para fortalecer: Esto aumenta la posibilidad de un mejor desarrollo de la actividad empresarial en el área de estudio. Por lo tanto, las políticas deben diseñarse de tal manera que apoyen y den prioridad para llegar a la sociedad no bancareña.

Implicación número 2: comunicación: El análisis del modelo implica que existe una relación positiva entre el acceso a los medios de comunicación y el autoempleo. Por lo tanto, se aconseja trabajar en este ámbito (para facilitar el acceso de los medios de comunicación a los jóvenes) para aumentar el futuro autoempleo juvenil. La realidad sobre el terreno implica que se necesita un esfuerzo aún más para hacerlo. En particular, el acceso a la información del mercado es importante para tener valor para ser autónomo.

Implicación número 3: reformar el sistema educativo: mejorar la calidad de la enseñanza y el aprendizaje en la escuela; por ejemplo, los cambios curriculares hacia una orientación más práctica, la capacitación del profesorado, las mejoras en la infraestructura y una mayor inversión pública en educación primaria y secundaria.

Implicación número 4: la edad tiene un fuerte impacto en la tendencia de un individuo a ser un empresario. Esto ha sido claramente indicado por las literaturas citadas en este estudio. En particular, apoyando las literaturas, este estudio concluye la depreciación de la capacidad empresarial con el incremento de la edad. Esto implica totalmente trabajar en la juventud tendrá un alto rendimiento que trabajar en otros niveles de edad.

## **TRANSLATED VERSION: FRENCH**

Below is a rough translation of the insights presented above. This was done to give a general understanding of the ideas presented in the paper. Please excuse any grammatical mistakes and do not hold the original authors responsible for these mistakes.

## **VERSION TRADUITE: FRANÇAIS**

Voici une traduction approximative des idées présentées ci-dessus. Cela a été fait pour donner une compréhension générale des idées présentées dans le document. Veuillez excuser toutes les erreurs grammaticales et ne pas tenir les auteurs originaux responsables de ces erreurs.

## **INTRODUCTION**

Près de 90 % des jeunes du monde vivent dans des pays où ils ont difficilement accès à une éducation suffisante, à des capitaux, à des emplois rémunérés et à des services de santé. Comme la taille des populations plus jeunes en Afrique augmente régulièrement pour représenter la plus grande catégorie d'âge, la probabilité que la majorité de ces jeunes soient absorbés dans l'économie formelle est presque inexistante (DSW, 2011).

Encourager l'intégration des jeunes au travail et améliorer leur situation sur le marché du travail sont deux des principales priorités du gouvernement éthiopien (Talent Youth Association (taya) 2014).

Ce fait dur a une forte implication sur la réalité démographique et socio-économique de l'Éthiopie. Plus de la moitié de la population éthiopienne est composée de jeunes de moins de 25 ans (DSW 2011). Il est également vrai que les femmes représentent un peu plus de la moitié de la population éthiopienne. Un plus grand nombre de jeunes et de femmes sont vulnérables aux conditions qui les privent d'assurer le bien-être matériel. Ils sont principalement engagés dans le secteur informel pour gagner un revenu pour leur vie quotidienne (Agence statistique centrale, 2008).

Les organisations gouvernementales, les ONG et les associations civiques en Éthiopie et dans d'autres pays adoptent et utilisent diverses tranches d'âge pour le concept de « euness » du point de vue de l'objectif qu'ils défendent et des activités qu'ils entreprennent. Par exemple, les Nations Unies (ONU) et l'OMS définissent les jeunes comme des personnes âgées de 15 à 24 ans à 10 à 24 ans, respectivement. Dans le contexte éthiopien, la politique éthiopienne de sécurité sociale et de développement définit la jeunesse comme une personne âgée de 15 à 24 ans (Ministère éthiopien de la jeunesse, des sports et de la culture, 2005).

Dans le contexte de l'Éthiopie, toutes les personnes âgées de 10 ans et plus qui étaient engagées ou disponibles pour être engagées pendant la période de référence ont été incluses en tant que personnes économiquement actives. En d'autres termes, la population économiquement active comprend toutes les personnes âgées de 10 ans et plus qui ont été employées ou au chômage au cours de la période indiquée. Les compléments, c'est-à-dire ceux qui n'étaient ni engagés ni ne fournissaient leur travail constituent la population économiquement inactive (Agence statistique centrale, 2005).

La population active dans l'approche actuelle de l'état se compose de ceux qui ont été engagés dans une activité productive pendant 4 h ou plus au cours des 7 jours précédant la date de l'entrevue. Les personnes qui avaient un emploi, une profession ou des exploitations régulières à retourner, mais qui étaient absentes du travail (c.-à-d. Non au travail ou qui travaillaient moins de 4 h) pour diverses raisons étaient également considérées comme employées (ibid).

La définition du chômage donnée par l'Agence centrale de la statistique inclut une personne qui satisfait à la définition standard de l'oit, et elle est également contextualisée pour l'Éthiopie en incorporant des options de mesures partiellement assouplies et complètement assouplies (ibid).

La définition standard du chômage de l'oit est fondée sur les trois critères suivants qui doivent être satisfaits simultanément; « privé de travail », « actuellement disponible pour le service » et « à la recherche d'un emploi ». En outre, dans le cadre d'un assouplissement partiel, la définition du chômage comprend les demandeurs d'emploi découragés en plus des personnes répondant à la définition standard. Les demandeurs d'emploi découragés sont ceux qui veulent un emploi, mais n'ont pas pris de mesures actives pour chercher du travail parce qu'ils croient qu'ils ne peuvent pas en trouver un. Dans le cas de la définition complètement assouplie, le chômage inclut les personnes sans emploi et celles qui sont disponibles pour travailler, y compris celles qui étaient ou n'étaient pas à la recherche d'un emploi. Autrement dit, le critère de recherche d'emploi est complètement assoupli et le chômage est basé uniquement sur la condition « ans travail » et « er disponibilité » (ibid).

Aujourd'hui, de tous les effets de la crise économique, le chômage des jeunes est l'un des sujets les plus préoccupants. Plus de la moitié des jeunes de moins de 25 ans qui veulent travailler ne trouvent pas d'emploi, et près de 35% des jeunes chômeurs sont dans cette situation depuis plus d'un an. L'emploi des jeunes est une préoccupation majeure en Éthiopie, car près des deux tiers de la population a moins de 25 ans. En raison de la croissance rapide de la population, la population active devrait doubler au cours des 25 prochaines années (ibid).

Actuellement, il y a 31 universités publiques sous l'administration du ministère de l'Éducation de l'Éthiopie. Ce nombre élevé d'universités a produit de nombreux diplômés prêts à travailler. Pourtant, à l'heure actuelle, les possibilités d'emploi les plus accessibles concernent l'agriculture. Quarante-vingt pour cent de la main-d'œuvre totale de l'Éthiopie est engagée dans l'agriculture de subsistance. Par conséquent, davantage de possibilités d'emploi sont absolument nécessaires pour les diplômés des instituts d'enseignement supérieur (Talent Youth Association (taya) 2013).

L'Éthiopie a l'un des taux de chômage urbains les plus élevés au monde, soit 50 % de la main-d'œuvre des jeunes. Selon un rapport du ministère du Travail et des Affaires sociales, 87 % de tous les demandeurs



d'emploi inscrits ont entre 15 et 29 ans. Soixante-huit pour cent (68%) les jeunes employés (ruraux et urbains) sont des travailleurs familiaux non rémunérés. Les autres évaluations du chômage des jeunes en milieu urbain sont les suivantes : 6 % — 15–19 ans, 18 % — 20–24 ans et 11 % — 15–24 ans (Talent Youth Association (taya) 2013).

Le manque de possibilités d'emploi pour les jeunes Éthiopiens fait partie des défis cruciaux de développement auxquels le pays est confronté et constitue un obstacle majeur aux efforts nationaux en vue de la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le développement (Association des jeunes talents (taya) 2013).

Ainsi, pour accélérer la croissance, la sécurité et la durabilité du développement de l'économie éthiopienne, chaque secteur doit être soutenu par de jeunes entrepreneurs et employés. En outre, la nécessité de créer plus d'emplois, ce qui est cohérent et compatible avec les nouveaux diplômés est très essentielle. Le chômage des jeunes engendre le mécontentement, le désespoir et le désespoir. Ces conditions sont plus susceptibles d'entraîner des comportements à risque et destructeurs chez les jeunes. Les conséquences du comportement à risque des jeunes affectent leur propre santé, leurs familles, leurs communautés et la nation en général. De même, ils peuvent être improductifs, ils ressentent un sentiment de désespoir, et sont à grand risque de toxicomanie et d'alcoolisme, de délinquance et de s'impliquer dans la criminalité. Cela pourrait aussi conduire à des troubles sociaux et à la désobéissance civile (Talent Youth Association (taya) 2013).

En général, le soutien à l'emploi des jeunes peut aider à briser le cycle de la pauvreté. On estime que la création d'un travail productif pour les jeunes en Afrique subsaharienne pourrait entraîner une augmentation potentielle du PIB de 12 à 19 % (Talent Youth Association (taya) 2013).

Les gouvernements locaux sont responsables de créer des possibilités d'emploi pour les jeunes non seulement dans les bureaux gouvernementaux, mais aussi dans diverses ONG et organisations privées. Il est donc de notre devoir d'utiliser cette opportunité à moins qu'il ne s'agit d'une explosion de bombe à retardement à un moment donné à l'avenir qui puisse complètement distraire la stabilité sociale, politique et économique du pays. Même s'il incombe avant tout au gouvernement de s'attaquer à la question du chômage, la société devrait jouer son rôle dans les efforts déployés par le gouvernement, car elle sera la principale victime du chômage qui se traduit en fin de compte par la pauvreté. Pendant ce temps, les hauts fonctionnaires du pays doivent travailler intensivement sur l'entrepreneuriat et la création d'emplois pour la partie ciblée de la société (les jeunes). Bien qu'il ne suffise pas, le gouvernement éthiopien travaille d'arrache-pied pour ouvrir un terrain propice à l'entrepreneuriat des jeunes en élaborant et en mettant en œuvre une politique saine visant à lier les jeunes dans le cadre des petites et microentreprises (PME).

Enfin, il est préférable de se demander pourquoi la prévalence du chômage est élevée dans le pays et dans les zones de projet du Système communautaire de surveillance (CBMS). Est-ce dû au nombre de jeunes et le taux de création d'emplois est inadéquat ou tout autre facteur influe? Et la façon dont le gouvernement travaille avec l'entrepreneuriat et la façon dont les jeunes bénéficient de l'orientation politique doit être étudiée.

Les données ont été recueillies sur un total de 3591 à la fois de Dire Dawa et Addis-Abeba. Numériquement, le nombre de jeunes dans Wereda 10, Melka Jebdu, et Gedenser est 2048, 1484, et 59 consécutivement.

## **CONCLUSION**

Premièrement, cette recherche a révélé dans les trois sites qu'il existe un lien étroit entre le statut éducatif et la possibilité d'être travailleur autonome. Le rendement élevé dans une éducation formelle a une corrélation négative avec la perspective d'une personne d'être travailleur autonome. Les preuves empiriques montrent également qu'une personne qui atteint le niveau d'études supérieures a peur de prendre des risques et préfère être salariée que d'impliquer dans le travail indépendant.

Deuxièmement, cette étude a identifié la variable de capital social, l'adhésion à l'équib, a une relation directe et forte avec la chance des jeunes de s'impliquer dans l'activité entrepreneuriale. Plus il s'implique dans l'équib ou l'edir qui sont l'épargne communale ou villageoise, plus la possibilité d'être entrepreneur est grande.

Troisièmement, le niveau d'âge des jeunes a une relation forte avec la possibilité d'être un entrepreneur. Le résultat du logit montre que plus l'âge des jeunes est élevé pour s'impliquer dans les activités entrepreneuriales.

Pendant ce temps, l'étude a les implications suivantes :

Implication numéro 1 : soutenir l'association au niveau du village pour renforcer : Cela permet de mieux développer l'activité entrepreneuriale dans le domaine de l'étude. Par conséquent, les politiques devraient être conçues de manière à soutenir et à donner la priorité à la société non bancaire.

Implication numéro 2 : point de communication : l'analyse du modèle implique qu'il existe un lien positif entre l'accès aux médias de communication et le travail indépendant. Par conséquent, il est conseillé de travailler dans ce domaine (pour faciliter l'accès des jeunes aux médias) afin d'accroître le travail indépendant des futurs jeunes. L'immobilier sur le terrain implique que des efforts sont encore nécessaires pour le faire. En particulier, l'accès à l'information sur le marché est important d'avoir le courage d'être travailleur autonome.

Implication numéro 3 : réforme du système éducatif : améliorer la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage à l'école; par exemple, les programmes d'études changent en vue d'une orientation plus pratique, de la formation des enseignants, de l'amélioration des infrastructures et d'un investissement public accru dans l'enseignement primaire et secondaire.

Implication numéro 4 : l'âge a un fort impact sur la tendance d'une personne à être entrepreneur. Cela a été clairement indiqué par les publications citées dans cette étude. En particulier, à l'appui des littératures, cette étude conclut que la capacité entrepreneuriale se déprécie avec l'augmentation de l'âge. Cela implique totalement que le travail sur les jeunes aura un rendement élevé que le travail sur d'autres niveaux d'âge.

## **TRANSLATED VERSION: GERMAN**

Below is a rough translation of the insights presented above. This was done to give a general understanding of the ideas presented in the paper. Please excuse any grammatical mistakes and do not hold the original authors responsible for these mistakes.

## **ÜBERSETZTE VERSION: DEUTSCH**

Hier ist eine ungefähre Übersetzung der oben vorgestellten Ideen. Dies wurde getan, um ein allgemeines Verständnis der in dem Dokument vorgestellten Ideen zu vermitteln. Bitte entschuldigen Sie alle grammatikalischen Fehler und machen Sie die ursprünglichen Autoren nicht für diese Fehler verantwortlich.

## **EINLEITUNG**

Fast 90 % der Jugendlichen weltweit leben in Ländern, in denen sie kaum Zugang zu ausreichender Bildung, Kapital, bezahlten Beschäftigungen und Gesundheitsdiensten haben. Da die Größe der jüngeren Bevölkerungen in Afrika stetig ansteigt und die größte Altersgruppe der einzigen Altersgruppe ausmacht, ist die Wahrscheinlichkeit, dass die Mehrheit dieser Jugendlichen in die formale Wirtschaft aufgenommen wird, nahezu nicht existent (DSW 2011).

Die Förderung der Integration junger Menschen am Arbeitsplatz und die Verbesserung ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt sind zwei der Hauptprioritäten der äthiopischen Regierung (Talent Youth Association (taya) 2014).

Diese harte Tatsache hat starke Auswirkungen auf die demografische und sozioökonomische Realität Äthiopiens. Mehr als die Hälfte der Bevölkerung in Äthiopien besteht aus jungen Menschen unter 25 Jahren (DSW 2011). Es stimmt auch, dass Frauen etwas mehr als die Hälfte der Bevölkerung Äthiopiens ausmachen. Eine größere Zahl von Jugendlichen und Frauen ist anfällig für Bedingungen, die ihnen die Sicherung des materiellen Wohlergehens vorenthalten. Sie sind hauptsächlich im informellen Sektor tätig, um Einkommen für ihren täglichen Lebensstil zu verdienen (Central Statistical Agency 2008).

Regierungsorganisationen, NRO und Bürgervereinigungen in Äthiopien und anderen Ländern übernehmen und nutzen verschiedene Altersgruppen für das Konzept der "Jugend" vom Standpunkt des Zwecks, für den sie stehen, und der Aktivitäten, für die sie tätig sind. So definieren die Vereinten Nationen (UN) und die WHO die Jugendlichen als Personen zwischen 15 und 24 Jahren bzw. 10 bis 24 Jahren. Im äthiopischen Kontext definiert die äthiopische Politik der sozialen Sicherheit und Entwicklung Die Jugend als jemand im Alter zwischen 15 und 24 Jahren (Ministerium für Jugend, Sport und Kultur Äthiopiens 2005).

Im Zusammenhang mit Äthiopien wurden alle Personen im Alter von 10 Jahren und darüber, die während des Bezugszeitraums produktiv engagiert oder für eine Erwerbstätigkeit zur Verfügung standen, als erwerbstätige Personen einbezogen. Mit anderen Worten, die erwerbsbevölkerung umfaßt alle Personen ab 10 Jahren, die im angegebenen Zeitraum erwerbstätig oder arbeitslos waren. Die Ergänzungen, d.h. Diejenigen, die weder engagiert waren noch ihre Arbeit ausstatten, stellen die nicht erwerbstätige Bevölkerung dar (Zentralstatistikamt 2005).

Die Erwerbstätige im aktuellen Statusansatz besteht aus Personen, die in den 7 Tagen vor dem Datum der Befragung 4 h oder mehr produktiv tätig waren. Personen, die eine reguläre Beschäftigung, einen regulären Beruf oder einen Betrieb hatten, in den sie zurückkehren konnten, aber aus verschiedenen Gründen nicht erwerbstätig waren (d. H., nicht erwerbstätig waren oder weniger als 4 h arbeiteten), wurden ebenfalls als erwerbstätig angesehen (ebd.).

Die Definition der Zentralstatistik der Arbeitslosigkeit umfaßt eine Person, die die IAO-Standarddefinition erfüllt, und sie wird auch für Äthiopien kontextualisiert, indem teilweise entspannte und völlig entspannte Messoptionen (ebd.) Integriert werden.

Die Standarddefinition der IAO-Arbeitslosigkeit basiert auf den folgenden drei Kriterien, die gleichzeitig erfüllt werden müssen; "Arbeitsentzug", "derzeit dienstfrei" und "Arbeitssuche". Darüber hinaus umfaßt die Definition der Arbeitslosigkeit im Rahmen einer teilweisen Lockerung zusätzlich zu den Personen, die die Standarddefinition erfüllen, auch entmutigte Arbeitssuchende. Entmutigte Arbeitssuchende sind diejenigen, die einen Job wollen, aber keinen aktiven Schritt zur Arbeitssuche gemacht haben, weil sie glauben, dass sie keinen finden können. Im Falle der völlig gelockerten Definition umfaßt die Arbeitslosigkeit Personen ohne Arbeit und diejenigen, die für eine Arbeit zur Verfügung stehen, einschließlich derjenigen, die Arbeit suchten oder nicht. Das heißt, das Kriterium der Arbeitssuche ist völlig gelockert und die Arbeitslosigkeit basiert nur auf der Bedingung "ohne Arbeit" und "Verfügbarkeit" (ebd.).

Heute ist die Jugendarbeitslosigkeit eines der beunruhigendsten Themen. Mehr als die Hälfte der jugendlichen Jugendlichen unter 25 Jahren, die eine Arbeit suchen, finden keine Arbeitsmöglichkeit, und fast 35 % der arbeitslosen Jugendlichen befinden sich seit über einem Jahr in dieser Situation. Die Jugendbeschäftigung ist ein zentrales Anliegen in Äthiopien, da fast zwei Drittel der Bevölkerung jünger als 25 Jahre sind. Aufgrund des raschen Bevölkerungswachstums wird sich die Erwerbsbevölkerung in den nächsten 25 Jahren voraussichtlich verdoppeln (ebd.).

Derzeit gibt es 31 öffentliche Universitäten unter der Verwaltung des Ministeriums für Bildung von Äthiopien. Diese hohe Zahl von Universitäten hat viele Absolventen bereit für die Arbeit hervorgebracht. Die am besten zugänglichen Beschäftigungsmöglichkeiten sind jedoch derzeit die Landwirtschaft. 80 Prozent der gesamten Erwerbsbevölkerung Äthiopiens sind in der Subsistenzlandwirtschaft tätig. Daher werden für Hochschulabsolventen (Talent Youth Association (taya) 2013) mehr Beschäftigungsmöglichkeiten benötigt.

Äthiopien hat mit 50 % der Jugendarbeitskräfte eine der höchsten städtischen Arbeitslosenquoten weltweit. Laut einem Bericht des Ministeriums für Arbeit und Soziales sind 87 % aller registrierten Arbeitssuchenden zwischen 15 und 29 Jahre alt. Achtundsechzig Prozent (68 Prozent) erwerbstätige Jugendliche (auf dem Land und in der Stadt) sind unbezahlte Familienarbeitskräfte. Weitere Bewertungen der städtischen Jugendarbeitslosigkeit umfassen: 6 % – 15-19 Jahre, 18 % – 20-24 Jahre und 11 % – 15-24 Jahre (Talent Youth Association (taya) 2013).

Der Mangel an Beschäftigungsmöglichkeiten für junge Menschen in Äthiopien gehört zu den entscheidenden Entwicklungs Herausforderungen, denen sich das Land gegenüber sieht, und ein zentrales

Hindernis für die nationalen Bemühungen um die Erreichung der Millenniums-Entwicklungsziele (Talent Youth Association (taya) 2013).

Um das Wachstum, die Sicherheit und die Nachhaltigkeit der äthiopischen Wirtschaftsentwicklung zu beschleunigen, muss daher jeder Sektor von Jungunternehmern und Arbeitnehmern unterstützt werden. Darüber hinaus ist die Notwendigkeit, mehr Arbeitsplätze zu schaffen, die konsistent und mit neuen Hochschulabsolventen vereinbar sind, sehr wichtig. Jugendarbeitslosigkeit löst Unmut, Hoffnungslosigkeit und Verzweiflung aus. Diese Bedingungen führen eher dazu, dass Jugendliche riskantes und destruktives Verhalten an den Tag legen. Die Folgen des riskanten Verhaltens von Jugendlichen wirken sich auf ihre eigene Gesundheit, ihre Familien, Gemeinschaften und die Nation insgesamt aus. In ähnlicher Weise könnten sie unproduktiv sein, sie fühlen ein Gefühl der Verzweiflung und sind einem großen Risiko für Drogen- und Alkoholsucht, Kriminalität und die Verwicklung in Verbrechen ausgesetzt. Dies kann schließlich auch zu sozialen Unruhen und zivilem Ungehorsam führen (Talent Youth Association (taya) 2013).

Im Allgemeinen kann die Förderung der Jugendbeschäftigung dazu beitragen, den Kreislauf der Armut zu durchbrechen. Es wird geschätzt, dass die Schaffung produktiver Arbeit für junge Menschen in Afrika südlich der Sahara zu einem potenziellen BIP-Anstieg von 12 bis 19 % führen könnte (Talent Youth Association (taya) 2013).

Die lokalen Regierungen sind dafür verantwortlich, Arbeitsplätze für diese Jugendlichen nicht nur in Regierungsbüros, sondern auch in verschiedenen NRO und privaten Organisationen zu schaffen. Daher ist es unsere Pflicht, die Gelegenheit zu nutzen, es sei denn, es wird in Zukunft eine Zeitbombenexplosion sein, die die soziale, politische und wirtschaftliche Stabilität des Landes völlig ablenken kann. Auch wenn es in erster Linie in der Verantwortung der Regierung liegt, das Problem der Arbeitslosigkeit anzugehen, sollte die Gesellschaft ihren Teil zu den Bemühungen der Regierung beisteuern werden, da sie die Hauptopfer der Arbeitslosigkeit sein werden, die letztlich zu Armut führt. In der Zwischenzeit müssen die höheren Beamten des Landes intensiv an Unternehmertum und der Schaffung von Arbeitsplätzen für den angestrebten Teil der Gesellschaft (Jugend) arbeiten. Obwohl es nicht ausreicht, arbeitet die äthiopische Regierung hart daran, geeignete Wege für das Unternehmertum junger Menschen zu schaffen, indem sie eine solide Politik zur Bindung von Jugendlichen unter Klein- und Kleinstunternehmen (KMU) einführt.

Schließlich ist es besser, sich zu erkundigen, warum die Prävalenz der Arbeitslosigkeit im Land und in den ausgewählten Projektbereichen des gemeinschaftlichen Überwachungssystems (CBMS) hoch ist. Liegt das an der Zahl der Jugendlichen und der Beschäftigungsquote, die nicht übereinstimmen, oder beeinflussen andere Faktoren? Und wie die Regierung mit Unternehmertum arbeitet und wie Die Jugend von der politischen Richtung profitiert, muss untersucht werden.

Die Daten wurden von insgesamt 3591 sowohl von Dire Dawa als auch von Addis Abeba erhoben. Numerisch ist die Zahl der Jugendlichen in Wereda 10, Melka Jebdu und Gedenser 2048, 1484 und 59 hintereinander.

## **SCHLUSSFOLGERUNG**

Erstens hat diese Forschung in den drei Standorten festgestellt, dass es einen starken Zusammenhang zwischen dem Bildungsstatus und der Möglichkeit der Selbständigkeit gibt. Hohe Leistungen in einer formalen Ausbildung stehen in negativem Zusammenhang mit der Aussicht auf eine Selbständigkeit. Empirische Belege zeigen auch, dass eine Person, die das Hochschulniveau erreicht, Angst vor Risikobereitschaft hat und lieber bezahlt wird als in die Selbständigkeit eingreift.

Zweitens hat diese Studie die Variable des sozialkapitalisierenden Kapitals, die Äquib-Mitgliedschaft, in direktem und starkem Verhältnis mit der Chance der Jugendlichen, sich an unternehmerischer Tätigkeit zu beteiligen, identifiziert. Je mehr er oder sie an Equib oder edir beteiligt ist, die die kommunalen oder dörflichen Ersparnisse sind, desto höher ist die Möglichkeit, Unternehmer zu sein.

Drittens hat das Alter der Jugendlichen eine starke Beziehung zu der Möglichkeit, Unternehmer zu werden. Das logit-Ergebnis zeigt, je älter das Alter der Jugendlichen ist, desto höher ist die Einbeziehung in unternehmerische Aktivitäten.

Inzwischen hat die Studie folgende Auswirkungen:

Implikation Nummer 1: Stärkung des Dorfvereins: Das erhöht die Chance auf eine bessere Entwicklung unternehmerischer Aktivitäten im Studiengebiet. Daher sollten die Politiken so gestaltet werden, dass sie die unbankengebundene Gesellschaft unterstützen und Vorrang einräumen.

Implikation Nummer 2: Kommunikationsmöglichkeit: Die Modellanalyse impliziert einen positiven Zusammenhang zwischen dem Zugang zu Kommunikationsmedien und der Selbständigkeit. Daher wird empfohlen, in diesem Bereich zu arbeiten (um den Zugang junger Menschen zu Medien leicht zu machen), um die künftige Selbständigkeit junger Menschen zu erhöhen. Die Realität vor Ort impliziert, dass noch Anstrengungen erforderlich sind, um dies zu tun. Insbesondere der Zugang zu Marktinformationen ist wichtig, um Mut zu haben, selbständig zu sein.

Folge nummer 3: Reform des Bildungssystems: Verbesserung der Qualität des Unterrichts und des Lernens in der Schule; Zum Beispiel ändert sich der Lehrplan hin zu einer praktischeren Orientierung, lehrerischer Ausbildung, infrastrukturellen Verbesserungen und größeren öffentlichen Investitionen in die Primar- und Sekundarbildung.

Implikation Nummer 4: Das Alter hat einen starken Einfluss auf die Tendenz eines Individuums, Unternehmer zu sein. Dies wurde durch die in dieser Studie zitierten Literaturen deutlich. Insbesondere zur Unterstützung der Literatur kommt diese Studie zu dem Schluss, dass unternehmerische Leistungsfähigkeit mit Alterszuwachs abwertet. Dies bedeutet völlig, dass die Arbeit an der Jugend eine hohe Rendite haben wird als die Arbeit auf anderen Altersstufen.

## **TRANSLATED VERSION: PORTUGUESE**

Below is a rough translation of the insights presented above. This was done to give a general understanding of the ideas presented in the paper. Please excuse any grammatical mistakes and do not hold the original authors responsible for these mistakes.

## **VERSÃO TRADUZIDA: PORTUGUÊS**

Aqui está uma tradução aproximada das ideias acima apresentadas. Isto foi feito para dar uma compreensão geral das ideias apresentadas no documento. Por favor, desculpe todos os erros gramaticais e não responsabilize os autores originais responsáveis por estes erros.

## **INTRODUÇÃO**

Quase 90% dos jovens do mundo vivem em países onde dificilmente conseguem aceder a educação suficiente, capital, empregos remunerados e serviços de saúde. À medida que as dimensões das populações mais jovens em África aumentam constantemente para contabilizar a maior categoria etária, a probabilidade de a maioria destes jovens ser absorvida dentro da economia formal é quase inexistente (DSW 2011).

Incentivar a integração dos jovens no trabalho e melhorar a sua situação no mercado de trabalho são duas das principais prioridades do governo da Ethiopian Youth Association (taya) 2014).

Este facto duro tem uma forte implicação na realidade demográfica e socioeconómica da Etiópia. Mais de metade da população da Etiópia é composta por jovens com menos de 25 anos (DSW 2011). Também é verdade que as mulheres constituem pouco mais de metade da população da Etiópia. Um maior número de jovens e mulheres são vulneráveis a condições que as privam de garantir o bem-estar dos materiais. Estão maioritariamente empenhados no sector informal para obter rendimentos no seu dia-a-dia (Agência Central de Estatística 2008).

Organizações governamentais, ONG e associações cívicas na Etiópia, e outros países adotam e utilizam várias faixas etárias para o conceito de "Juventude" do ponto de vista do objetivo que defendem e das atividades que desenvolvem. Por exemplo, as Nações Unidas (ONU) e a OMS definem a juventude como pessoas entre os 15 e os 24 anos e 10-24, respectivamente. No contexto etíope, a Política etíope de

Segurança Social e Desenvolvimento define a juventude como alguém entre os 15 e os 24 anos (Ministério da Juventude, Desporto e Cultura da Etiópia 2005).

No contexto da Etiópia, todas as pessoas com idade igual ou superior a 10 anos que estivessem produtivamente envolvidas ou disponíveis para serem contratadas durante o período de referência foram incluídas como pessoas economicamente ativas. Por outras palavras, a população economicamente ativa compreende todas as pessoas com idade igual ou superior a 10 anos que estavam empregadas ou desempregadas durante o período indicado. Os complementos, ou seja, aqueles que não estavam envolvidos nem fornecem o seu trabalho constituem a população economicamente inativa (Agência Central de Estatística 2005).

A população empregada na atual abordagem do estado é constituída por aqueles que estiveram envolvidos em atividades produtivas durante 4 horas ou mais durante os 7 dias anteriores à data da entrevista. As pessoas que tinham empregos regulares, ocupação ou explorações para regressar, mas que estavam ausentes do trabalho (ou seja, não trabalhavam ou trabalhavam menos de 4 h) por diversas razões eram também consideradas empregadas (ibid).

A definição de desemprego da Agência Central de Estatística inclui um indivíduo que satisfaz a definição padrão da OIT, e também é contextualizado para a Etiópia, incorporando opções de medidas parcialmente descontraídas e completamente descontraídas (ibid).

A definição-tipo de desemprego da OIT baseia-se nos três critérios seguintes que devem ser preenchidos simultaneamente; "privado de trabalho", "atualmente disponível para o serviço", e "à procura de emprego". Além disso, em flexibilização parcial, a definição de desemprego compreende os candidatos a emprego desencorajados, para além das pessoas que satisfazem a definição-padrão. Os candidatos a emprego desencorajados são aqueles que querem um emprego, mas não deram qualquer passo ativo para procurar trabalho porque acreditam que não conseguem encontrar um. No caso de uma definição completamente descontraída, o desemprego inclui pessoas sem trabalho e pessoas que estão disponíveis para trabalhar, incluindo as que estavam ou não à procura de trabalho. Ou seja, o critério de procura de trabalho é completamente descontraído e o desemprego baseia-se apenas na condição "sem trabalho" e "disponibilidade" (ibid).

Hoje, de todos os efeitos da crise económica, o desemprego dos jovens é um dos temas mais preocupantes. Mais de metade dos jovens com menos de 25 anos que querem trabalhar não conseguem encontrar uma oportunidade de emprego, e quase 35% dos jovens desempregados estão nesta situação há mais de um ano. O emprego dos jovens é uma preocupação fundamental na Etiópia, uma vez que quase dois terços da população tem menos de 25 anos. Devido ao rápido crescimento populacional, espera-se que a mão de obra duplique nos próximos 25 anos (ibid).

Atualmente, existem 31 universidades públicas sob a administração do Ministério da Educação da Etiópia. Este elevado número de universidades produziu muitos diplomados prontos para trabalhar. No entanto, atualmente, as oportunidades de emprego mais acessíveis envolvem a agricultura. Oitenta por cento da força de trabalho total da Etiópia está envolvida na agricultura de subsistência. Por isso, são necessárias mais oportunidades de emprego para os licenciados do Ensino Superior (Associação da Juventude talentosa (taya) 2013).

A Etiópia tem uma das taxas de desemprego urbana mais elevadas em todo o mundo, com 50% da força de trabalho juvenil. De acordo com um relatório do Ministério do Trabalho e Assuntos Sociais, 87% de todos os candidatos a emprego registados têm entre 15 e 29 anos. Sessenta e oito por cento (68%) dos jovens empregados (rurais e urbanos) são trabalhadores familiares não remunerados. Avaliações adicionais do desemprego jovem urbano incluem o seguinte: 6%- 15-19 anos, 18%- 20-24 anos e 11%- 15-24 anos (Talent Youth Association (taya) 2013).

A falta de oportunidades de emprego para os jovens etíopes está entre os desafios críticos de desenvolvimento que o país enfrenta e um obstáculo fundamental aos esforços nacionais para a realização dos Objetivos de Desenvolvimento do Milénio (Associação da Juventude talentosa (taya) 2013).

Assim, para acelerar o crescimento, a segurança e a sustentabilidade do desenvolvimento da economia etíope, cada sector precisa de ser apoiado por jovens empreendedores e trabalhadores. Além disso, a necessidade de criar mais postos de trabalho consistentes e compatíveis com os recém-licenciados é muito

essencial. O desemprego juvenil gera descontentamento, desespero e desespero. Estas condições são mais propensas a resultar em jovens envolvidos em comportamentos arriscados e destrutivos. As consequências do comportamento arriscado dos jovens afetam a sua própria saúde, as suas famílias, as suas comunidades e a nação em geral. Da mesma forma, podem ser improdutivos, sentem uma sensação de desespero, e correm um grande risco para a toxicod dependência e álcool, delinquência e envolvimento no crime. Isto pode eventualmente levar também à agitação social e à desobediência civil (Associação da Juventude talentosa (taya) 2013).

De um modo geral, apoiar o emprego dos jovens pode ajudar a quebrar o ciclo da pobreza. Estima-se que a criação de um trabalho produtivo para os jovens na África Subsariana possa resultar num potencial aumento do PIB de 12 a 19% (Associação da Juventude talentosa (taya) 2013).

Os governos locais são responsáveis por criar oportunidades de emprego para os jovens, não só em escritórios governamentais, mas também em várias ONG e organizações privadas. Assim, é nosso dever aproveitar a oportunidade, a menos que seja uma explosão de bomba-relógio de uma só vez no futuro, o que pode distrair completamente a estabilidade social, política e económica do país. Embora seja, em primeiro lugar, da responsabilidade do governo abordar a questão do desemprego, a sociedade deve desempenhar o seu papel nos esforços que o governo está a tomar, uma vez que serão as principais vítimas do desemprego, o que, em última análise, resulta na pobreza. Entretanto, os altos funcionários do país precisam de trabalhar intensamente no empreendedorismo e na criação de emprego para a parte direcionada da sociedade (juventude). Embora não seja suficiente, o Governo etíope está a trabalhar arduamente para abrir terreno adequado para o empreendedorismo juvenil através da criação e implementação de uma política sólida para vincular os jovens no âmbito das Pequenas e Micro Empresas (PME).

Por último, é melhor perguntar por que razão a prevalência do desemprego é elevada no país e nas áreas selecionadas do Sistema comunitário de Monitorização (CBMS). Será que, devido ao número de jovens e à taxa de criação de emprego, é desajustado ou de outros fatores que estão a influenciar? E a forma como o governo está a trabalhar com o empreendedorismo e a forma como os jovens são beneficiados com a orientação política tem de ser investigada.

Os dados foram recolhidos de um total de 3591 tanto de Dire Dawa como de Addis Abeba. Numericamente, o número de jovens em Wereda 10, Melka Jebdu e Gedenser é 2048, 1484 e 59 consecutivamente.

## CONCLUSÃO

Em primeiro lugar, esta investigação identificou nos três sítios que existe uma forte relação entre o estatuto educativo e a possibilidade de ser independente. A elevada realização numa educação formal tem uma correlação negativa com a perspectiva de uma pessoa ser independente. As evidências empíricas também mostram que uma pessoa que atinge o nível de licenciatura tem medo de assumir riscos e prefere ser assalariada do que envolver-se no trabalho independente.

Em segundo lugar, este estudo identificou a variável de capital social, a adesão ao equib, tem uma relação direta e forte com a possibilidade de os jovens se envolverem na atividade empresarial. Quanto mais ele ou ela estiver envolvido no equib ou na edir, que são as poupanças comunais ou baseadas na aldeia, maior é a possibilidade de ser empreendedor.

Em terceiro lugar, o nível etário dos jovens tem uma forte relação com a possibilidade de ser empreendedor. O resultado do logit mostra que quanto mais velha a idade dos jovens maior a envolver em atividades empresariais.

Entretanto, o estudo tem as seguintes implicações:

Implicação número 1: apoiar a associação de nível de aldeia para fortalecer: Isto aumenta a oportunidade de um melhor desenvolvimento para a atividade empresarial na área de estudo. Por conseguinte, as políticas devem ser concebidas de modo a apoiar e dar prioridade a chegar à sociedade não apoiada.

Implicação número 2: comunicação: A análise do modelo implica que existe uma relação positiva entre o acesso aos meios de comunicação e o autoemprego. Por isso, é aconselhável trabalhar nesta área (para

tornar os meios de comunicação social de acesso dos jovens facilmente) para aumentar o futuro autoemprego dos jovens. A imobiliária no terreno implica que ainda é necessário um esforço para o fazer. Em particular, o acesso à informação do mercado é importante para ter coragem de ser trabalhador independente.

Implicação número 3: reformar o sistema educativo: melhorar a qualidade do ensino e da aprendizagem na escola; por exemplo, as alterações curriculares para uma orientação mais prática, formação de professores, melhorias infraestruturais e maior investimento público no ensino primário e secundário.

Implicação número 4: a idade tem um forte impacto na tendência de um indivíduo ser empreendedor. Isto foi claramente indicado pelas literaturas citadas neste estudo. Particularmente, apoiando as literaturas, este estudo conclui que a capacidade empresarial desvaloriza com o incremento da idade. Isto implica totalmente que trabalhar na juventude terá um retorno elevado do que trabalhar em outros níveis de idade.